

企業行動規範

美和電氣工業株式会社



企業理念

私たち、地球環境を守り
「北海道・東北で生まれ育った故郷の発展のために」当社に携わる企業の
繁栄と、そこに働く社員家族の
「豊かな暮らしの追求」を考え、魅力ある企業を目指します。

地域の総合エンジニアリング企業として
人々の豊かな暮らしを支え続けます。

企業理念に基づき、社員一人ひとりが
「サスティナビリティに影響を与える重要な業務をおこなっている」という
高い意識を持って、それぞれの業務にあたっています。
お客様を含めたステークホルダーとのコミュニケーションを大切にして
さまざまなリスクと機会を考慮した先進技術とサービスの提供をおこなって
います。
また、地域と協同した環境保護活動にも取り組んでいます。
これからも、他企業との連携も図りながら、事業の長期的な維持継続によって
企業価値の向上を目指します。

代表取締役社長 高橋 淳

美和電気工業株式会社

企業行動規範

美和電気工業株式会社の役員及び従業員は、
企業の社会的責任を果たすため、
この行動規範を基本として、共通の倫理観・価値観をもって誠実に、
正当で適法な事業活動を徹底して行います。

1. ステークホルダーからの信頼獲得

地域に密着し、「総合エンジニアリング企業」として時代のニーズに最適なソリューションを提供することを経営方針とし、その実現を目指します。

製品・サービス等を通じて提供した価値に対する高い評価と信頼を継続的に得るため、常に変化に対応し誠実に業務を遂行します。

2. コンプライアンスの徹底

法令やルールを遵守することはもとより、地域の文化・慣習など社会規範を尊重し、高い倫理観をもって行動します。

公正・透明・自由な競争を行います。

会社の財産は企業活動の目的のみ利用します。

職務上はもちろん職務外でも会社の信用・名誉を傷つけないよう、または損害を及ぼさないよう行動します。

3. 腐敗防止

贈収賄を含め、横領、インサイダー取引、利益供与の強要、マネーロンダリング、脱税などに関与、加担する行為は行いません。

ステークホルダーとの関係において、健全かつ透明な関係を維持し、腐敗の防止に努め不当な癒着や公正さをかく活動は行いません。

自分の利益のために、業務上の地位を利用いたしません。

4. 地域との共存

事業活動を通じて地球環境への負荷の削減に努め、環境と経済が調和するよう貢献します。

地域や社会との共生とコミュニケーションの促進を図るべく共通の目標達成に協力し、協調と融和に努め、その諸活動に積極的に参加します。

地域の歴史、文化、慣習を理解・尊重し、地域社会の一員として企業活動に努めます。

5. 人権の尊重

人種、性別、国籍、年齢、障がいの有無などを問わず、異文化・多様性を理解し、あらゆる人の人格と個性を尊重し、嫌がらせや差別のない職場環境を兼ね備えた企業としての風土づくりを行います。

すべての従業員が憲法および労働法により保障された権利を有していることを認識し、これを尊重します。

すべての従業員は自らの意思が尊重され、安心して働く環境を大切にし、賃金の不払いや強制労働は行いません。また、退職の権利を尊重します。

法定就業年齢未満の児童を雇用しません。

プライバシーの侵害がないよう細心の注意を払い、各種ハラスメント、虐待、体罰、精神的強要、暴言など非人道的な扱いを行いません。

6. 情報の管理

営業秘密を含む知的財産を尊重し、自社と他社の権利を共に守ります。

会社の保有する情報および会社が取引関係先から提供された情報の価値を十分認識し、正確に記録したうえ厳重にこれらを管理します。

7. 環境安全

明るく安全で働きがいのある健全な職場を維持します。

安心して働けるよう、有害なものへの対策を行い、清潔で快適な職場づくりに努めます。

従業員一人ひとりの人格・個性を尊重しつつ育成し、それぞれの能力を最大限発揮できる職場づくりと、公平な評価・待遇を行い「社員と家族の豊かな暮らし」の実現をめざします。

8. 反社会的勢力の排除

善良な市民生活や正当で適法な企業活動に対して脅威を与える勢力とは関わらず、毅然とした態度で対処します。